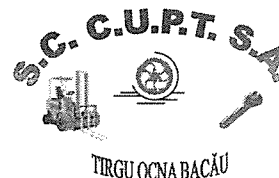


ROMANIA
JUDETUL BACAU
S.C. C.U.P.T. S.A.
Str. Trandafirilor, nr. 1 bis
J/40/660/12.08.2010
CUI 27273142



HOTARAREA NR.10
a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor
din data de 29.03.2018

privind aprobarea Planului de administrare si a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, pentru membrii Consiliului de Administratie ai SC CUPT SA

Adunarea Generală a Actionarilor intrunită in sesiunea extraordinara din data de **29.03.2018** urmare a Convocatorului înregistrat sub nr. **641** din **22.03.2018** in conformitate cu prevederile art.15, alin.1, din Actul constitutiv al S.C. Compania de utilitati publice Tirgu Ocna S.A. rescris in baza completarilor si modificarilor aduse prin Hotararile Consiliului local Tirgu Ocna nr.62 din 20.07.2017 si nr. 26 din 19.02.2018,

Avand in vedere :

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 6 din 30.01.2018 privind desemnarea membrilor Consiliului de administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.7 din 12.02.2018 privind aprobarea Contractului de mandat pentru membrii Consiliului de Administratie ai SC Compania de utilitati publice Tirgu Ocna SA, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Luand in considerare cadrul legal:

- Prevederile art. 30, art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;

- Prevederile art. 15.2 alin.1) lit. o) si r) din Actul Constitutiv rescris al SC CUPT SA din data de 19.02.2018;

- Planul de Administrare al membrilor Consiliului de Administratie al SC CUPT SA;

- Indicatorii de performanta financiari si nefinanciari pentru membrii Consiliului de Administratie;

In temeiul art.15.2, alin.1) lit.o) si r) din Actul Constitutiv rescris al S.C. C.U.P.T .S.A, aprobat prin Hotararea Consiliului Local Tg.Ocna nr.62 din 20.07.2017 si nr. 26 din 19.02.2018,

HOTARASTE :

Art.1 Aprobarea Planului de Administrare al membrilor Consiliului de Administratie al SC CUPT SA.

Art.2 Aprobarea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, pentru membrii Consiliului de Administratie al SC CUPT SA.

Art.3 Contractul de mandat al membrilor Consiliului de administratie al SC CUPT SA, se completeaza cu indicatorii de performanta financiari si nefinanciari prin Act aditional.

Art.4 Prevederile prezentei hotarari prin grija Compartimentului juridic vor fi aduse la cunostinta membrilor Consiliului de Administratie.

ACTIONAR UNIC ORASUL TG. OCNA (reprezentat de Consiliul local conf.art.7, alin.1 din Actul Constitutiv)

1. AGHINEA Luminita _____

2. ANTOHE Cristian _____

3. BARNA Liliana _____

4. BUCUR Aurel _____

5. DRAGANUTA Neculai _____

6. GROZAVU Ioan _____

7. GHIUREA Niculae _____

8. ILIE Ionel _____

9. IARU Gheorghe _____

10. ISAIC Raducu George _____

11. LEOLEACA Lenuta _____

12. NUTU Costache _____

13. PAVALACHE Ioan _____

14. PANTARU Cristinel _____

15. RUSU Mihai _____

16. MACIUCA Sandel Gheorghita _____

17. ROSET Constantin _____

Adoptata cu:

14	voturi « <i>pentru</i> »
0	voturi « <i>impotriva</i> »
1	« <i>abtineri</i> »
15	consilieri prezenti

PLAN DE ADMINISTRARE

S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE TG. OCNA S.A

2018-2022

Avand in vedere prevederile O.U.G.nr. 109 / 2011 privind guvenanta corporativa a intreprinderilor publice, Consiliul de Administratie al S.C.Compania de utilitati publice Tg.Ocna S.A., numit prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.06 din 30.01.2018 propune spre analiza si aprobare, Planul de administrare, care include strategia de administrate in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, respectiv a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite in Contractul de mandat ce trebuiesc realizate de administratori si Directorul General pe parcursul mandatului 2018-2022.

Consiliul de Administratie a elaborat prezentul Plan de administrare, cu respectarea prevederilor O.U.G nr. 109 / 2011 privind guvenanta corporativa a intreprinderilor publice.

NOTIUNI GENERALE PRIVIND CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al S.C. Compania de utilitati publice Tg.Ocna S.A.

S.C.Compania de utilitati publice Tg.Ocna S.A. a fost infiintata in anul 2010 prin HCL nr.37 din 29.07.2010 si a inceput sa functioneze incepand cu data de 16.08.2010. Sediul social este in strada Trandafirilor , nr.1 Bis din orasul Tg.Ocna . Societatea a fost inregistrata la Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Bacau sub J04/660/2010, Cod unic de Inregistrare RO 27273142.

Actionariatul unic al societatii comerciale S.C. Compania de utilitati publice Tg.Ocna S.A. este orasul Tg.Ocna reprezentat prin autoritatea deliberativa Consiliu Local.

Societatea astfel constituita este persoana juridica de nationalitate romana si va functiona potrivit reglementarilor legale in vigoare privind societatile comerciale, respectiv Legea nr. 31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere prevederile art.28. alin.(7). si art.29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, la data de 30.01.2018 Adunarea Generala a Actionarilor intrunita in sedinta ordinara, a adoptat Hotararea A.G.A. nr.6 /30.01.2018 prin care a fost numit, pentru un mandat de patru ani, un nou Consiliu de Administratie al S.C.Compania de utilitati publice Tg.Ocna S.A., format din trei membrii cu urmatoarea componenta : Paun Bogdan , Mocanu Liviu, Predica Nicu.

În ședința ordinară a Consiliului de Administrație, din data de 30.01.2018, s-a procedat la alegerea Președintelui Consiliului de Administrație din rândul membrilor prezenți.

Alegerea președintelui s-a desfășurat prin procedura votului secret al tuturor membrilor. La finalizarea procedurii de vot, după numărarea voturilor, a fost desemnat Președinte al Consiliului de Administrație al S.C.CUPT S.A. cu un număr de 2 voturi „pentru”, domnul Paun Bogdan .

În cadrul aceleiași ședințe a fost ales Directorul General al societății, în persoana domnului Mocanu Liviu, cu unanimitate de voturi.

Planul de administrare elaborat pentru perioada mandatului Consiliului de Administrație, respectiv 2018-2022 are la bază viziunea managerială a membrilor acestuia asupra perspectivelor de evoluție ale S.C. CUPT S.A.Tg.Ocna, fundamentată pe consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare și rețehnologizare inițiate de societate în ultimii ani, având la bază premisa că numai prin fluxul permanent de capital vor putea fi oferite servicii de calitate pentru cetățenii Orașului Tg.Ocna și condiții de muncă decente pentru angajați.

Membrii Consiliului de Administrație intenționează ca pe durata mandatului pentru care au fost aleși, S.C. CUPT S.A.Tg. Ocna prin activitatea desfășurată, să dea dovadă unei organizații profesionale, competitive și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale la cerințele și standardele de calitate impuse de Uniunea Europeană.

Pornind de la acest deziderat, se va pune accent tot mai mare privind calitatea următoarelor activități prestate de societate : colectarea deșeurilor nepericuloase, CAEN-3811, Recuperarea materialelor reciclabile sortate. Obiectivul principal al S.C.CUPT S.A. Tg.Ocna, este de atragere de noi resurse financiare și fonduri direcționate către modernizarea societății, creând astfel noi perspective de dezvoltare profesională și noi standarde de calitate pentru serviciile prestate. Având în vedere toate acestea , Planul de administrare integrează atât principiile directoare privind administrarea societății în perioada 2018-2022, cât și obiectivele fundamentale, tinte de performanță și prioritățile.

Activitatea societății și implicit îndeplinirea acestor obiective este influențată de foarte multe ori de factori economici și factori sociali, societatea fiind influențată de multe ori în mod negativ și în mod direct de repetatele schimbări/ modificări legislative.

CADRUL LEGAL DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII.

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea societăților nr.31/1990, cu modificările și completările _ulterioare.
- Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordinul nr. 82/2015 privind aprobarea Regulamentului - cadru al serviciului de salubritate a localităților.

- Legea privind regimul deșeurilor nr. 211/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- HG nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare.

PRINCIPII PRIVIND ADMINISTRAREA S.C.CUPT S.A. Tg.Ocna , IN PERIOADA 2018-2022.

Activitatea de administrare cu care a fost mandat actualul Consiliu de Administrare al S.C.CUPT S.A.Tg.Ocna, va urmări în principal următoarele aspecte :

- continuarea demersurilor de modernizare, re tehnologizare a societății, în vederea furnizării unor servicii de calitate superioară pentru beneficiari.
- menținerea și crearea unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății.
- armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.
- continuarea programului de investiții conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat în anul 2018, prin finanțarea din surse proprii.
- continuarea relațiilor de colaborare cu forurile implicate în soluționarea problemelor de protecție a mediului și de administrare publică precum și inițierea, împreună cu Primăria Orașului Tg.Ocna a demersurilor pentru punerea în aplicare a prevederilor art.26, alin.1,lit.c) alin.2, alin.3,alin.4 și alin.5 din Legea serviciului de salubritate a localităților nr. 101/ 2006, cu modificările și completările ulterioare, privind obligativitatea persoanelor fizice și persoanelor juridice de a achita contravaloarea serviciului de salubritate prin taxe speciale, în cazul în care nu încheie contract cu S.C.CUPT S.A. Tg.Ocna dar beneficiază de serviciile ei, sau a caror contract a fost reziliat ca urmare a neplătii serviciului de salubritate.
- gestionarea societății astfel încât aceasta să înregistreze profit,

Strategia Consiliului de Administrare pentru dezvoltarea durabilă a societății va fi guvernată de următoarele principii:

- eficiența economică,
- profesionalism,
- dezvoltarea durabilă și corelarea cerințelor cu resursele,
- protecția și conservarea mediului natural,
- asigurarea igienei și sănătății populației în spațiile publice,
- transparența și liber acces la informațiile privind serviciile prestate.

RELATIILE INSTITUTIONALE

Consiliul de Administrație al S.C.CUPT S.A. Tg.Ocna își propune ca relația cu acționariatul societății să fie caracterizată de transparență, comunicare și colaborare

Astfel Consiliul de Administrate, pe langa o serie de informatii privind parcursul economic al societatii, calitatea serviciilor prestate, gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta de catre Directorul General precum si alte aspecte de interes pentru acestia, prezinta' semestrial catre Adunarea Generala a Actionarilor un Raport de activitate al administratorilor societatii si trimite trimestrial catre serviciile de monitorizare din cadrul Primariei Orasului Tg.Ocna, un Raport privind Indicatorii de performanta si de evaluare a serviciului de salubritate prestat de S.C.CUPT S.A Tg.Ocna .

De asemenea, actualul Consiliu de Administrate isi propune ca relatia cu actionariatul societatii sa fie fundamentata pe principiul bunei credinte, fapt ce va genera o colaborare si un sprijin reciproc benefic pentru dezvoltarea durabila a societatii si se angajeaza sa furnizeze partilor interesate informatiile specifice , de interes general, complete si corecte cu privire la situatia financiara si rezultatele economice ale societatii, cu privire la obiectivele de dezvoltare ale societatii si la strategia acesteia.

La nivelul relatiei cu angajatii societatii, Consiliul de Administratie al S.C. CUPT S.A. Tg.Ocna isi propune ca aceasta sa fie una bazata pe sprijin si respect reciproc. Totodata, in masura in care situatia financiara a societatii o va permite, se va adopta o strategie de motivare prin forma de salarizare astfel incat acestia sa-si execute sarcinile si atributiile de serviciu specificate in fisa postului, la un nivel de eficienta ridicat.

STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR SI A INDICATORILOR DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI.

Strategiile specifice cuprinse in prezentul Plan de Administrare al Consiliului de Administratie au fost elaborate cu respectarea viziunii si principalelor directii strategice, avand ca scop primordial atingerea indicatorilor de performanta si de evaluare a serviciului de salubritate prestat de S.C. CUPT SA Tg.Ocna, in conformitate cu prevederile art.30, alin.6 si art.7, alin.1 si alin.2 din O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvenanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si sunt prevazuti in ANEXA I si ANEXA II la Planul de Administrare.

Obiectivul general al Consiliului de Administratie este aducerea societatii la un nivel de performanta ridicat, fapt ce implica necesitatea ca aceasta sa inregistreze la finalul exercitiului financiar, un profit ce ofera posibilitatea continuarii procesului de modernizare si re tehnologizare a societatii.

Asa cum rezulta din situatiile financiare anuale, la sfarsitul anului 2017, S.C.CUPT SA Tg.Ocna a inregistrat urmatoarele valori semnificative :

NR. CRT.	DENUMIRE INDICATORI	REALIZAT 2017 (lei)
1	CIFRA DE AFACERI din care :	2.111.042
2	venituri din prestari servicii	2.098.294
3	venituri din vanzarea marfiirilor	12.748
4	VENITURI DIN EXPLOATARE	2.179.793
5	VENITURI FINANCIARE	12
6	TOTAL VENITURI	2.179.805
7	CHELTUIELI DE EXPLOATERE din care:	2.068.646
8	cheltuieli cu stocurile	339.347
9	cheltuieli cu personalul	1.147.216
10	cheltuieli privind prestatiile externe	504.223
11	alte cheltuieli de exploatare	77.860
12	cheltuieli financiare	0
13	TOTAL CHELTUIELI	2.068.646
14	PROFIT BRUT	111.159
15	IMPOZIT PROFIT	0
16	PROFIT NET	111.159

Avand in vedere acest lucru, Consiliul de Administrate isi propune ca, pe perioada mandatului 2018 - 2022 sa contribuie la imbunatatirea serviciilor prestate si a conditiilor de munca pentru salariati.

In acest context, Consiliul de Administrate isi propune ca principale tinte ce trebuie atinse in vederea implementarii prezentei strategii, urmatoarele :

- cresterea eficientei prin reducerea pierderilor,
- anticiparea cerintelor clientilor si, implicit, imbunatatirea imaginii societatii, -imbunatatirea calitatii serviciilor,
- cresterea eficientei interne printr-o mai buna organizare a muncii,
- imbunatatirea planificarii si tinerii sub control a proceselor , cresterea productivitatii si reducerea costurilor,

Consiliul de Administratie se angajeaza sa promoveze respectul si transparenta prin tratamentul egal, mentinerea unei comunicari eficiente cu toti factorii interesati precum si consolidarea relatiilor cu clientii prin :

- cresterea gradului de incredere al populatiei prin furnizarea unor servicii de calitate, respectand permanent angajamentele si termenele asumate,
- imbunatatirea continua a relatiilor de comunicare si colaborare cu clientii,
- preocuparea permanent pentru cresterea gradului de incredere al clientilor in serviciile oferite si pentru asigurarea transparente in actiunile intreprinse.

S.C.CUPT SA Tg.Ocna isi propune ca obiectiv si concentrarea eforturilor asupra dezvoltarii competentelor angajatilor, cresterea eficientei resurselor umane si promovarea

lucrului in echipa, pentru a raspunde cerintelor, nevoilor si exigentelor clientilor si beneficiarilor.

Astfel, societatea considera important indreptarea atentiei spre imbunatatirea randamentului fiecarui angajat, a comportamentului sau profesional si, implicit, cresterea performantelor resurselor umane ale societatii, respectiv cresterea productivitatii muncii in cadrul sistemului existent.

In vederea implementarii unei strategii de dezvoltare a unui sistem eficient de management al performantelor resurselor umane, societatea isi va concentra eforturile spre a realiza urmatoarele obiective generale :

- dezvoltarea competentelor angajatilor, cresterea eficientei resurselor umane si promovarea lucrului in echipa,
- asigurarea accesului la instruire tuturor angajatilor, in raport cu pregatirea necesara posturilor, responsabilitatilor si cerintelor posturilor,
- instruirea managerilor in vederea dezvoltarii capacitatii de munca in echipa si organizarea de actiuni interdepartamentare bazate pe principiile lucrului in echipa,
- derularea unei campanii interne de informare si instruire a tuturor angajatilor cu privire la misiunea si obiectivele societatii, respectiv la rolul fie importanta resurselor umane in obtinerea rezultatelor propuse, asteptarile angajatorului de la angajatii sai,
- revizuirea periodica a sistemului de evaluare a performantelor individual, in concordanta cu obiectivele si strategiile societatii,
- evaluarea periodica a gradului de satisfactie a angajatilor.

PROPUNEREA DIRECTORULUI GENERAL PRIVIND COMPONENTA DE MANAGEMENT A PLANULUI DE ADMINISTRARE PE DURATA MANDATULUI, IN VEDEREA REALIZARII INDICATORILOR DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI.

Referitor la componenta de management a Planului de Administrare, aceasta se regaseste si in Planul de Management al Directorului General elaborat in conformitate cu prevederile OC nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si este anexa la Contractul de Mandat al acestuia, alaturi de Criteriile si obiectivele de performanta ce fundamenteaza componenta variabila din cadrul remuneratiei Directorului General.

Planul cuprinde strategia Directorului General de conducere a societatii, pe durata mandatului si pentru primul an de mandat, pentru atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite in Contractul de mandat incheiat la data de 12.02.2018, dupa cum urmeaza:

- luarea masurilor pentru respectarea legislatiei economico-financiare si fiscale, evitand astfel plata de amenzi, majorari si penalitati.
- coordonarea activitatii responsabililor privind mentinerea si imbunatatirea sistemului de management integrat calitate, mediu, sanatate si securitate ocupationala conform standardelor de referinta .

- supravegherea activitatii de instruire astfel ca aceasta sa se desfasoare in concordanta cu legislatia in vigoare in asa fel incat sa se previna accidentele de munca si imbolnavirile profesionale, sa se monitorizeze si sa se valorifice deseurile pentru evitarea tuturor impacturilor semnificative asupra mediului si a situatiilor de urgenta. - urmarirea realizarii masurilor din planul de prevenire si protectie pentru evitarea aparitiei de boli profesionale si accidente de munca.
- luarea masurilor si asigurarea conditiilor pentru cresterea permanenta a nivelului de pregatire profesionala la nivelul societatii.
- cresterea imaginii societatii in mediul de afaceri specific domeniului de activitate si imbunatatirea performantei globale prin atingerea tintelor propuse, respectiv cresterea cifrei de afaceri prin cresterea productivitatii muncii, achizitionarea unor utilaje, achizitii de bunuri cum ar fi containere si eurocontainere, alocare resurse pentru achizitionare echipamente birotica, alocare resurse pentru respectarea programului lucrarilor de reparatii planificate pentru utilaje si autospeciale.

La toate aceste obiective din Planul de Management, se adauga cele permanente, pana la terminarea mandatului in 2022, cum ar fi: coordonarea activitatii serviciilor pentru o buna desfasurare a proceselor de colectare si transport deseuri menajere cu respectarea termenelor stabilite; evaluarea tuturor din punct de vedere al calitatii mediului, securitatii si sanatatii in munca, calitatea produselor achizitionate, fara impact asupra mediului si fara riscuri asupra securitatii si sanatatii lucratorilor; valorificarea sau eliminarea deseurilor rezultate din activitatile societatii pentru diminuarea impactului asupra mediului.

Avand in vedere angajamentele asumate de Romania privind reducerea cantitatii de deseuri depozitate pana in anul 2022 la 50% si strategia la nivel national si judetean cu privire la managementul deseurilor municipale, se va continua ridicarea separata a fractiei uscate (carton, sticla, plastic, fier, etc.) prin punerea la dispozitia populatiei de europubele inscriptionate corespunzator si asigurarea ritmicitatii colectarii.

Se vor avea in vedere in continuare, imbunatatirea relatiilor de colaborare cu forurile implicate in solutionarea problemelor de protectie a mediului si de administrare publica precum si activitatea, impreuna cu Primaria Orasului Tg.Ocna a demersurilor pentru punerea in aplicare a prevederilor art.26, alin.1,lit.c alin.2,alin.3,alin.4 si alin.5 din Legea serviciului de salubritate a localitatilor nr.101/ 2006, cu modificarile si completarile ulterioare, privind obligativitatea persoanelor fizice si asociatilor de proprietari de a achita contravaloarea serviciului de salubritate prin taxe speciale, in cazul in care nu incheie contract cu S.C. CUPT S.A. Tg.Ocna dar beneficiaza de serviciile ei, sau a caror contract a fost reziliat ca urmare a neplatii serviciului de salubritate.

CONCLUZII.

Principiile privind administrarea societatii in perioada 2018-2022, obiectivele fundamentale si prioritatile strategice stabilite prin prezentul Plan de Administrare se constituie in standarde de performanta obligatorii.

Planul de Administrare 2018-2022 reprezinta un instrument de planificare strategica a politicii de administrare a societatii, fiind un document de referinta, pentru toti administratorii si directorul societatii, din momentul aprobarii acestuia de catre Adunarea Generala a Actionarilor S.C.CUPT S.A. Tg.Ocna .

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SC CUPT SA,

ADMINISTRATOR EXECUTIV - DIRECTOR
Sing. MOCANU LIVIU

ADMINISTRATOR NEEEXECUTIV - PRESEDINTE
PAUN SILVIU-BOGDAN

ADMINISTRATOR NEEEXECUTIV,
PREDICA NICU



INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI
Gradul de incipcare a indicatorilor de performanta si de evaluare a serviciului de salubritate
Prestat de SC CUPT SA Tg.Ocna

NR. CRT	INDICATORI DE PERFORMANTA	ANUL 2018		ANUL 2019		ANUL 2020		ANUL 2021		OBS.
		Pondere % propus	realizat	Pondere % propus	realizat	Pondere % propus	realizat	Pondere % propus	realizat	
0	1									
1.	Indicatori de performanta generali									
1.1	Indicatori de performanta financiar									
	a) Reducerea cu 35% a arieratelor	15								
	b) Realizarea planului de investitii	10								
	c) Realizarea obiectivului rezultat brut profit operational 15%	10								
	d) Obtinerea a 5% din Cifra de Afaceri din vanzarea de materiale reciclabile	15								
1.2.	Indicatori nefinanciari									
	a) Introducerea colectarii selective in cartiere si statia de sortare	15								
	b) Introducerea unui sistem de monitorizare pentru locurile de colectare si Statia de Sortare	15								
	c) Reducerea cu 15% din cantitatea (tone) a deseurilor depozitate	10								
	d) Cresterea gradului de multumire a populatiei (reducerea cu 30% a reclamatiiilor si sesizarilor pe domeniul salubritatii)	10								
	TOTAL	100								

Obiectivul Consiliului de Administratie, este indeplinirea INDICATORILOR DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI propusi este de minim 70 de puncte .

