

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TG.OCNA S.A  
Str. Trandafirilor nr. 1 bis  
J/04/660/12.08.2010  
CUI: 27273142  
Cont bancar: RO64BRDE040SV45416710400 BRD Tg.Ocna  
e-mail: [cuptgoena@yahoo.ro](mailto:cuptgoena@yahoo.ro)



## POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC CUPT SA

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație în cadrul sistemului unitar, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija președintelui consiliului de administrație.

Politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație din cadrul SC CUPT SA se bazează pe următoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011 actualizată, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

2. Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor SC CUPT SA nr. 6/30.01.2018, nr. 7/12.02.2018, nr. 10/29.03.2018, nr. 19/26.07.2018, nr. 21/30.08.2018, nr. 22/30.08.2018 și nr. 3/26.03.2020.

3. Contractele de administrare, precum și actele adiționale la contractele de administrare ale membrilor Consiliului de Administrație al SC CUPT SA.

### 1. Criteriile de remunerare

Membrii Consiliului de Administrație primesc, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară se încadrează în plafonul stabilit de prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 37 din OUG 109/2011 actualizată:

*“(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*

*(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate*

înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5).

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.”

## **2. Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie al SC CUPT SA**

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor SC CUPT SA nr. 3 din 26.03.2020 s-a modificat drepturile administratorului, membru în Consiliul de Administrație al SC CUPT SA, după cum urmează:

- Administratorul executiv-director sa primeasca remuneratia reprezentand 4 x salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2020, respectiv 4 x 2230 = 8920 lei;
- Administratorul neexecutiv – Presedinte CA sa primeasca remuneratia reprezentand 1 x salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, pentru studii superioare in anul 2020, respectiv 2350 lei;
- Administratorul neexecutiv sa primeasca remuneratia reprezentand 1000 lei brut.

Totodata prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Acționarilor nr.7/26.03.2020 s-au aprobat indicatorii de performanta financiari si nefinanciari propusi pentru anul 2020.

**ADMINISTRATOR EXECUTIV-DIRECTOR,**  
**Ing. PAUN SILVIU-BOGDAN**

**COMPARTIMENT JURIDIC,**  
**Jr. VARLAN FLORENTINA**

